

# 杭州师范大学护理学院文件

护理发〔2023〕5号

## 杭州师范大学护理学院 关于进一步加强考研工作的若干意见

为进一步促进护理学生职业发展与人才培养质量，推进教风和学风建设，营造全院鼓励考研、帮扶考研、支持考研的良好氛围，现就加强我院考研工作（含研究生考博工作）提出如下意见：

### 一、统一思想，充分认识考研工作的重要性

考研深造是促进护理学生全面发展、提高护理学生就业竞争力、提升护理学院人才培养质量与水平的重要举措。本科生考研录取率和硕士研究生考博录取率是衡量学院教学质量、教学管理水平、教风学风的标志之一。广大师生要统一思想，高度重视，积极参与做好学生考研工作。以考研引领学风，以考研促学生成才，引导学生树立远大理想和自觉学习的意识。

### 二、多措并举，切实做好考研服务保障工作

考研工作是一项系统工程，需要动员各学院力量共同参与，合力推进。学院成立考研工作领导小组，由学院党总支书记担任组长，各相关科室负责人为成员，全面负责学院考研工作的组织协调和管理。

### **(一) 学工办**

负责本科生考研动员、报名和日常管理等工作。要将本科生考研与职业生涯教育相结合，分阶段、有目的地引导和组织好本科生参加考研；通过考研宣讲会、动员会、交流会等多种形式广泛宣传考研政策，引导学生积极备考；通过采取分类引导、个别动员等方式，分年级、有步骤地引导本科生树立考研目标；将考研宣传纳入本科新生始业教育计划，让学生自入学开始即树立考研意识；由责任心强、教学经验丰富、具有较强科研能力的教师负责考研学生专业课、考研复试等方面的全方位指导；邀请相关专家为学生举办不同形式的考研讲座；开展常态化的考研宣传教育活动，建设考研宣传栏，对优秀考研学长事迹进行宣传，创造浓郁的考研氛围，激发学生考研热情。对毕业年级研究生报考情况、上线情况、录取情况进行实时统计，实时反馈。

### **(二) 教务科**

负责营造良好教风学风，强化本科生的专业学习，培养本科生创新能力、实践能力等工作。深化教学改革，优化人才培养方案，进一步提高本科教育教学质量；鼓励本科生参与科学研究，提高学生分析问题、解决问题的能力，增强学生学科专业综合素质；加强实践教学建设，合理安排教学实

践活动，为学生考研、尤其是实习期间的考研假等创造各种有利条件。

### **（三）学科办**

围绕“考生-导师”双向选择机制，审核并认定导师资格条件；协调、监督研究生复试工作，创造机会让有考研意向的学生观摩复试流程、体验面试实境、提供管理服务，让学生提前深入了解研究生复试的各个环节，增强感性认识，提高考研复试的成功率。

### **（四）各教研室**

成立考研专业课帮扶小组，对本学院学生考研工作的全过程进行全面指导和跟踪服务。围绕学院考研工作目标，发动本教研室教师积极参与学生考研各项工作，悉心指导学生参与科研；结合专业课实际开展富有成效的考研动员和报考发动；开展与考研专业课程有关的指导答疑活动。

## **三、建章立制，有效激发全员参与考研工作积极性**

为加快促进学院考研工作目标顺利实现，完善工作激励机制，鼓励全体教师积极参与、支持学生考研工作，特制定考核奖励办法，用于奖励参与学生考研工作的教师个人和责任部门。

### **（一）集体奖励**

以最终考取研究生率最高的本科生班级为当年考研工作先进班级，每年评选一个班，并给予1000元集体奖励。

### **（二）个人奖励**

1. 每考取国内外院校博士研究生 1 名，以院校录取通知书或取得海外院校和科研机构录取通知书为凭证，奖励研究生导师 1000 元。

2. 考取国内外院校博士研究生，毕业前（以杭州师范大学统计当年初次就业率的截止日期为准）取得录取通知书，奖励研究生本人 1000 元。

3. 根据实际工作量和参与考研工作贡献情况，每年评选护理学院考研工作先进个人 2-3 名（其中 1 名为研究生录取率最高班级的班主任），每人给予 1000 元奖励，颁发荣誉证书并进行表彰。

4. 考研学生奖励：分为报考奖和上线奖。凡参与研究生报考并如实参加考试，有初试成绩，每人补贴 200 元报名费。凡上线并进入考研复试，每人再发放 500 元复试补贴。

本办法自颁布之日起执行，由学工办负责解释。具体奖励标准根据当年护理学院批准奖励总额进行调整。

