附件1：

党支部书记抓基层党建工作

述职报告格式及要求

一、关于标题

1.主标题自拟（方正小标宋简体2号 居中）

2.副标题

2022年度书记抓基层党建工作述职报告（方正小标宋简体 小2号 居中）

XXX（学院）党支部书记 XXX（楷体\_GB2312 3号 右对齐）

二、关于正文

一级标题黑体3号，二级标题楷体\_GB2312加粗3号，三级标题仿宋\_GB2312 加粗3号，段落行距设置为固定值28磅。其他正文内容使用仿宋\_GB2312 3号，段落两端对齐。

【党支部书记抓基层党建工作述职报告控制在3500字以内，内容分为做法（要包含统战工作，意识形态、党风廉政建设单独列点）、问题、思路三部分，突出书记本人怎么抓党建，以第一人称写；主要做法部分不要超过50%，问题部分不少于30%。）】

附件2：

二级党组织党建工作考核自评表（供各党支部参考）

| 项目 | 评价指标 | 工作要求 | 自评情况 | 核定情况 | 备注 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 党组织领导和运行机制18% | 牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，及时传达学习贯彻中央和上级决策部署和文件精神，落实“第一议题”制度情况（2分） | 按上级决议和工作部署与本单位实际开展工作，有部署、有落实、有记录。 |  |  |  |
| 分析研判本单位基层党建工作、意识形态工作、党风廉政建设、统战和群团等工作情况（3分） | 年初有计划、年中有自查、年底有总结。结合学院年度工作实际，有计划或工作清单，或党政工作要点和总结中各有单列一块内容。 |  |  |  |
| 落实民主集中制，执行党委（党总支）会、党政联席会议事规则，“三重一大”事项等集体研究决定及重大决策风险评估制度等情况 （3分） | 议事边界清晰，制度落实到位，记录纪要规范。 |  |  |  |
| 压实党建主体责任，明晰班子成员工作职责情况（3分） | 1.每年制定落实抓基层党建工作责任清单、领办党建项目；2.推行党政主要负责人在人才引进、年度考核、廉政责任等事项中“双签”；3.每年开展所属党组织书记抓基层党建工作述职评议。 |  |  |  |
| 执行新形势下党内政治生活若干准则等情况（3分） | 1.领导班子民主生活会至少1次/年；2.专题组织生活会至少1次/年；3.二级党组织书记和班子成员、班子成员间谈心谈话至少1次/年；4.带头参加主题党日等。 |  |  |  |
| 领导干部“四个一”联系制度落实情况（2分） | 联系党支部 | 一般1个/人。 |  |  |  |
| 联系高层次人才 | 一般1个/人。 |  |  |  |
| 联系学生寝室 | 一般1个/人。 |  |  |  |
| 为基层党员讲党课 | 党员主要负责人至少2次/年，其他党员领导干部至少1次/年。 |  |  |  |
| 征求党外代表人士意见制度落实情况（1分） | 一般1次/年。 |  |  |  |
| 领导干部联系党外代表人士情况（1分） | 联系党外代表人士，与联系对象谈心谈话，向党外代表人士通报校院两级重大事项，每年组织和参加党外代表人士活动。 |  |  |  |
| 思想建设22% | 师生政治理论学习（4分） | 落实理论学习中心组制度（2分）  | 1.中心组集体学习至少12次/年，集中学习研讨1次/季度；2.维护意识形态安全、统战工作等专题学习1次/年；3.邀请学校党委班子成员巡听旁听理论学习中心组学习1次/年。 |  |  |  |
| 师生政治理论学习制度机制健全（2分） | 1.全面推行入学、入职第一课制度；2.教职工参加集中学习时间不少于40学时/年；3.学生课前“每日一讲”、“学习强国”学习平台使用推广机制健全；4.思政课程和课程思政协同创新。 |  |  |  |
| 组织开展主题教育（2分） | 以重大节庆日、重要活动、重要节点等为契机，开展形式多样教育活动，完成专项学习教育任务，并结合本单位实际，形成特色亮点。 |  |  |  |
| 意识形态领域风险管理（12分） | 排查意识形态领域风险点，专题研究意识形态工作（2分） | 至少各2次/年，按要求报送排查情况和分析研判报告。 |  |  |  |
| 把好政治关（2分） | 在教师引进、课程建设、教材选用、学术活动组织等工作中责任明确、审批制度落实到位。 |  |  |  |
| 加强舆情管理（2分） | 依托党支部建好网络舆情“瞭望哨”，按要求报送舆情信息，及时妥善处置突发舆情，未发生重大网络舆情。 |  |  |  |
| 加强网络阵地建设（2分） | 网站、微信公众号、微博等注册规范，定期更新，信息发布审核和查错纠错制度落实到位。 |  |  |  |
| 做好相关重点关注人员的教育引导工作（1分） | 1.加强对师生的思想引领、分析研判；2.对重点关注人员确定联系人，有针对性举措，有工作记录。 |  |  |  |
| 防范和抵御宗教邪教向校园渗透（3分） | 1.常态化开展马克思主义宗教观教育，做好民族宗教工作，加强少数民族团结进步教育；2.做好师生信教情况的排摸，未发生师生参加非法宗教活动事件，党员、团员不信教。 |  |  |  |
| 师德师风建设（4分） | 师德师风长效机制建设（2分） | 落实《新时代高校教师职业行为十项准则》和学校师德师风建设有关文件制度，本单位师德师风建设相关制度健全，根据要求把师德师风作为教师年度考核、岗位聘任、职务晋升、评优评先等的第一标准。 |  |  |  |
| 师德师风日常教育管理（2分） | 注重师德师风日常考察和典型案例教育，每年至少组织开展1次师德师风主题教育活动，未发生师德失范事件。 |  |  |  |
| 组织建设20% | “两个标准”达标验收完成情况（2分） | 2022年党支部100%完成达标验收。 |  |  |  |
| 对党支部工作指导情况（6分） | 党组织设置（1分） | 党支部设置规范（50人以下，学生一般30人以下），严格按期换届选举或增补委员。 |  |  |  |
| 党支部书记队伍建设（1分） | 1.教师党支部书记“双带头人”100%；2.本科生党支部书记由辅导员或教职工担任；3.研究生党支部书记由教职工或研究生担任；4.支委均为正式党员。 |  |  |  |
| “双指数”考核（1分） | 1.“双指数”考核100%覆盖；2.做好评星定级较差基层党组织的整转提升、不合格党员的处置。 |  |  |  |
| 党支部作用发挥（3分） | 1.开展党员志愿者服务队、党员责任区等活动，选树先进典型；2.落实党内关怀帮扶激励等机制；3.重大事项民主科学，如教职工职称评聘、课题申报、评奖评优、职务（职级）晋升等征求党支部意见。 |  |  |  |
| 党员队伍建设（5分） | 党员发展（2分） | 1.按计划发展，严格政治审查，材料齐全、手续完备；2.新发展党员在省红色根脉强基系统、西湖先锋智慧党建系统中信息完整、准确；3.注重发展高知党员、研究生党员、本科生一二年级党员、少数民族党员。 |  |  |  |
| 党员教育管理（3分） | 1.严格“三会一课”、主题党日、民主评议党员、组织生活会等制度；2.严格党员组织关系接转，应转尽转；3.党费收缴、使用、管理等规范。 |  |  |  |
| 干部人才、党外代表人士等队伍建设（3分） | 1.配合做好干部培养、选拔、任用与管理等工作；2.坚持党管人才原则，完成人才工作任务，人才队伍稳定；3.加强党外代表人士的培养推荐，规范指导民主党派成员发展，支持党外代表人士岗位建功。 |  |  |  |
| 专兼职党务工作人员配备情况（2分） | 学院党委（党总支）至少配备1名专职组织员，安排1名统战联络员。 |  |  |  |
| 党校等阵地建设（2分） | 1.分党校、党群服务中心等党建阵地管理规范；2.开展教育培训，保证党员教育不少于32学时，党务干部不少于1次/年。 |  |  |  |
| 党风廉政建设20% | 二级纪委班子（纪检队伍）建设（2分） | 人员配备到位，会议研究纪检工作至少1次/年。 |  |  |  |
| 召开党风廉政建设专题分析研判会（含廉政风险动态排查）情况（2分） | 至少1次/半年。 |  |  |  |
| 签订内部重岗重责人员党风廉政建设责任书或廉政承诺书情况（2分） | 根据本单位实际，签订责任书或承诺书。 |  |  |  |
| 班子成员与每位重岗重责人员廉政提醒谈话情况（3分） | 至少1次/年，有内容、有记录。 |  |  |  |
| 开展廉洁文化建设，组织廉洁教育和警示教育情况（4分） | 至少1次/年。 |  |  |  |
| 精准运用“四种形态”情况（3分） | 定期向校纪委报送运用情况，至少1次/半年。 |  |  |  |
| 落实巡视巡察发现问题整改情况（4分） | 根据整改要求落实。 |  |  |  |
| 建设成效 20% | 党建工作围绕中心、服务大局情况（15分） | 内部治理体系完善。工会、教代会、共青团、民主党派、统战团体、学生社团等建设有成效（5分）。 |  |  |  |
| 人才培养、学科建设、科研服务等重大改革、重要事项、重点安排等成效明显（10分）。 |  |  |  |
| 党建特色品牌培育和创建情况（5分，省部级及以上2分/项、校市厅局级1分/项，不超过5分） | 深化新时代高校党建示范创建和质量创优“双创”工作 | 培育创建校级（含）以上标杆院系、样板支部、“双带头人”工作室。 |  |  |  |
| 开展党建思政等特色项目 | 形成特色品牌，或相关工作经验被市级（含）以上以文件、刊物、会议、简报、网络平台等形式进行推广。 |  |  |  |
| 开展党建思政类研究 | 校级（含）及以上立项党建思政课题，发表党建思政类论文。 |  |  |  |
| 获得党建思政类表彰 | 党建思政工作获市级（含）以上表彰奖励。 |  |  |  |

附件3：

|  |
| --- |
| 2022年度党支部书记述职评议结果 |
| 填报单位： 党组织负责人签字： | 填报时间： 年 月 日 |
| **序号** | **党支部名称（请填支部简称）****支部党建工作考核结果** | **书记抓党建述职评议考核** | **备注** |
| **支部书记****姓名** | **结果** | **教师/学生** |
| **1** |  |  |  |  |
| **2** |  |  |  |  |
| **3** |  |  |  |  |
| **4** |  |  |  |  |
| **5** |  |  |  |  |
| **6** |  |  |  |  |
| **7** |  |  |  |  |
| **8** |  |  |  |  |
| **9** |  |  |  |  |
| **10** |  |  |  |  |
| **11** |  |  |  |  |
| **12** |  |  |  |  |
| **13** |  |  |  |  |
| **14** |  |  |  |  |
| **15** |  |  |  |  |
| 按照相关要求：1.党支部书记述职评议结果为：“好、较好、一般、差”。 2.党支部书记述职“好”一般不超过30%；“较好”、“一般”、“差”要有一定比例。 |