**杭州师范大学护理学院团、学组织考核制度**

为加强学生干部队伍的自身建设，树立良好的工作作风，完善各项管理机制，更有效地开展各项工作，更好地服务学生，活跃学部学术、科技、文化、艺术氛围，同时为了进一步增强组织的自我管理、自我教育、自我服务意识，充分发挥学院学生组织的积极性、主动性和创造性，提高学院学生组织的整体素质，做到以考核促工作，以考核强管理，以考核全面提高服务质量，促使学生组织工作朝着制度化、规范化、系统化的方向发展，特制定本制度。

**考核说明：**

**考核内容：**思想道德与科学知识、宣传力度、组织规范、安全问题

**考核对象：**护理学院

**考核时间：**每年一次，为每学年第一学期期末

**考核小组：**各组织指导老师（待定）

**考核方法：**考核实行百分制

1. 组织考核：由各组织指导老师进行评分；
2. 考核评分：考核成绩=思想品德与科学知识\*15%+宣传\*45%+组织规范\*40%；
3. 具体细则：见附页1《医学部团、学组织量化考核表》

**考核奖惩：**根据分数排名，评选出优秀以及良好进行奖励

1、奖金奖励：优秀（2-3名）：600元

良好（4-5名）：300元

2、评奖评优：考核优秀组织评奖评优着重考虑

考核分数最低组织适当减少评奖评优名额

**备注：**

1. 本制度自宣布之日起正式生效；
2. 在考核前，各团、学组织需整理本年度组织内成果，整理成册，统一提交至考核小组审核；
3. 本考核制度受医学部所有学生监督；
4. 本制度未尽事宜，在实行过程中以补充规定形式加以补充完善。

共青团杭州师范大学护理学院委员会

二〇二一年九月

附页1：

**医学部团、学组织量化考核表**

组织名称： 考核时间： 总评：

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **项目** | **考核细则** | **得分** |
| **思想品德和**  **科学知识**  **（15%）** | **思想品德（5%）：**采取基本分加减法，基本分为3分。由各指导老师根据各组织思想作风、行为规范进行加减分。优秀的加2分，良好的加1分，一般的不加分，较差的酌情扣分。（由各指导老师为每个组织分别进行打分） | 5 |
| **科学知识（10%）：**采取总分扣除法，各组织总分均为10分。由各指导老师根据各组织学习风貌、学习成绩进行加减分。副部长及副部长以上一门不及格扣1分，扣完为止。（成绩单上交至团委，由韩豫老师审核打分） | 10 |
| **宣传力度**  **（40%）** | **新闻稿件（15%）**：采取基本分加减法，基本分为5分。根据各组织发布稿件数量评分。在学部或院级媒体（如：学部、学部网站）上发布稿件一篇加0.5分；在校级媒体（如：校团委网站）上发布稿件一篇额外加加1分；在省、市级媒体上发布稿件一篇额外加加2分，加满为止。（各组织提供相关稿件链接等，上交至团委，由杨迪老师审核打分） |  |
| **网络媒体（10%）：**采取基本分加减法，基本分为5分。由各指导老师根据各组织网络媒体的使用规范性、活跃度、专业度、关注人数、同步更新及时程度、互动程度、创新程度进行评分。优秀的加5分，良好的加3分，一般的加2分，较差的酌情扣分，无任何网络媒体的不计分。（由各指导老师为每个组织分别进行打分） |  |
| **优秀照片（10%）：**采取基本分加减法，基本分为5分。根据各组织选出的优秀照片进行评分。评分标准包括：是否突出主题中心，表达内容是否清晰明了；专业程度（构图、色彩、角度）；照片内涵、寓意；与该组织同期相比是否有所进步等。优秀的加5分，良好的加3分，一般的加2分，较差的酌情扣分。（每个组织提供10张照片，上交至团委，由褚晶晶老师审核打分） |  |
| **优秀海报（5%）：**采取基本分加减法，基本分为3分由各指导老师对各组织选出的优秀海报进行评分。评分标准包括：是否突出主题中心，表达内容是否清晰明了；专业角度（构图、色彩、角度）；海报内涵、寓意；海报创新性；与该组织同期相比是否有所进步等。优秀的加2分，良好的加1分，一般的不加分，较差的酌情扣分。（每个组织提供2-3张海报照片，上交至团委，由朱晓兰老师审核打分） |  |
| **组织规范**  **（25%）** | **文本材料规范程度（10%）：**采取基本分加减法，基本分5分。由各指导老师对各组织的各项材料进行评分。评分标准包括：按时上交活动材料、工作计划、总结  会议记录等书面材料；文件格式、内容的规范程度、完整度、各类模板完整、规范；制度完整等方面。优秀的加5分，良好的加3分，一般的加2分，较差的酌情扣分。（各组织提交与工作相关的归档材料，由杨迪审核打分） |  |
| **“金点子”创意（5%）：**采取基本分加减法，基本分为3分。按各组织“金点子”创意，一个加0.5分，加满为止。 “金点子”包括活动创意、组织建设、实践创新等各个方面。 “金点子”创意需各指导老师认可后方可参与计数。（考核答辩现场展示） |  |
| **财务报销与账目规范（10%）：**采取基本分加减法，基本分为5分。由各指导老师根据各组织的财务报销评分。评分标准包括：实际花销不超过学期预算的上下10%；活动花销与活动策划吻合；各类产物单据规范性、完整性；电子、纸质账目清晰程度、真实性。优秀的加5分，良好的加3分，一般的加2分，较差的酌情扣分。（由杨迪老师负责审核打分） |  |
| **答辩分（20%）** | 答辩方式能够反映该组织的文化内涵和主要工作内容。（由参与考核的评委进行现场打分） |  |
| **安全问题** | **活动预案及突发情况处理：**根据活动前期的安保方案及报备、各类突发情况预备方案、外出活动的安全保障、活动整体的准备工作（包括物品、场地、人员等）。本项采取一票否决制，即若出现安全问题，该组织取消考核成绩，记为不合格。 |  |

附页2：

**医学部团、学组织评分表**

|  |  |
| --- | --- |
| **组织** | **考核成绩** |
| 团委 |  |
| 学生会 |  |
| 社团联合会 |  |
| 青年志愿者指导中心 |  |
| 科技文化中心 |  |
| 就业指导中心 |  |
| 勤工助学中心 |  |
| 医疗咨询服务队 |  |