**护理学部研究生会干部考评制度**

为调动各部门工作积极性，形成良好工作局面，特制定此制度。该考核制度实行百分制，分工作态度、团结协作、日常工作、完成任务、工作的拓展与创新五个方面。具体如下：

（1）工作态度（10分）各部成员态度端正，工作积极向上，有吃苦精神。

（2）团结协作（10分）各部成员及部与部间有较强的团结意识和协作精神，在工作中相互支持。

（3）日常工作（30分）要求各部能切实贯彻本部职责，积极开展日常工作，真正做到在其位，谋其职（出现工作失误一次扣除3分）

（4）完成任务（30分）要求各部能高质量、高水平完成研究生会的学期工作计划、总结及上级下达的任务（出现工作失误一次扣除3分）

（5）工作的拓展与创新（20分）要求各部创造性的开展工作，实事求是，敢于创新，在做好日常工作完成任务的基础上，适当、适时地拓展本部工作。

研究生会干部考评分日常记录与期末考评两部分。日常记录主要包括会议出勤情况、提意见或建议情况等；期末考评在日常记录的基础上进行打分，为干部考评的主要组成部分。年终考评成绩作为优秀干部选拔的主要参考依据，评选优秀干部比例60%。

杭州师范大学护理学院团委

2021年9月